

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN IK GROUP

1. Innledning

1.1 Introduksjon til Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven trådte i kraft 1 juli 2022. Loven har som formål «å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», samt «sikre allmennheten tilgang til informasjon». Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

I henhold til Åpenhetslovens § 5 skal bedrifter som er omfattet av loven gi en årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurdering er en prosess eller arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan faktiske og mulige negative konsekvenser av virksomheten håndteres.

En gjennomført og publisert aktsomhetsvurdering kan gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn, samt eventuelt hvilke tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt. Dette kan bidra til å opprettholde organisasjonens omdømme, bygge tillit hos interessenter som kunder, investorer og i samfunnet generelt.

1.2 Rapporteringsplikt for IK Group AS konsernet

IK Group AS konsernet (heretter benevnt «gruppen») hadde på balansedagen 31.12.24 salgsinntekter på MNOK 647 og 200 ansatte - gruppen er dermed rapporteringspliktig.

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024.

1.3 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til: sustainability@ik-worldwide.com.

2. Informasjon om gruppen

2.1 Selskapsstruktur

Gruppen omfatter morselskapet IK Group AS og de 100% eide operative datterselskapene IK-Norway AS, Izomax AS, Norclamp AS, Online Electronics Ltd og IK Engineering sp. z o.o.(80% eierskap).

De juridiske enhetene IK-Norway AS og Izomax AS er på selvstendig grunnlag innenfor Åpenhetslovens virkeområde som definert i §2, og inngår i den samlede rapporteringen for gruppen (ref. punkt 1.2).

Virksomheten til IK Group AS er investeringer og drift gjennom tredjeparter. IK-Norway AS, Izomax AS, IK Engineering sp. z o.o. og Online Electronics Ltd er nisjeleverandører av løsninger, produkter og tjenester for subsea, rør og rørledninger, med fokus på den verdensomspennende olje- og gassindustrien.

2.2 Retningslinjer og rutiner

Selskapene i gruppen er underlagt og driver i henhold til kvalitetsstyringssystemet IK-BMS.

Det er etablert retningslinjer, rutiner og prosesser for blant annet (listen er ikke uttømmende):

- a) Personalthåndbok,
- b) Handlingsprogram og retningslinjer for håndtering av mobbing, trakassering og uakseptabel adferd, herunder anbefalte tiltak hvis det avdekkes brudd og hvordan dette rettes opp.
- c) Varsling av kritikkverdige forhold (utformet i tråd med anbefalinger og eksempler fra Arbeidstilsynet sin veileder),
- d) Code of conduct, policy for anti-korrupsjon.
- e) Like rettigheter, ytringsfrihet og anstendige arbeidsforhold,

- f) Begrensninger på handel med land som er på FN sin sanksjonsliste,
- g) Helse & Miljø,
- h) Risikovurderinger og styring,
- i) Rapportering av hendelser,
- j) Leverandøroppfølging, hvor blant annet følgende momenter er en del av risikovurderingen som utføres før en leverandør blir godkjent, samt er gjenstand for oppfølging og eventuell revisjon/tilsyn i etterkant:
 - i. Hvordan er rettshåndhevelsespraksis og historikk med tanke på menneskerettigheter og arbeidsstandarder?
 - ii. Finnes spesifikke land- eller leverandørsektorproblemer/forskrifter for sikkerhet, sikkerhet og sosialt ansvar?
 - iii. Er informasjon tilgjengelig om leverandørens helse, miljø, sikkerhet og sosiale ansvarspolitik og praksis?
 - iv. Er informasjon tilgjengelig om underleverandører/videre leverandørkjede og potensiell helse, arbeidsmiljø (lønn og arbeidsforhold), sikkerhet, sikkerhet og samfunnsansvar) for disse?

2.3 Forholdet til FN's bærekraftsmål

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er tett knyttet til gruppens arbeid med bærekraft, herunder FNs bærekrafts mål, se figur under:



Forretningsenhetene i gruppen har valgt sine egne bærekrafts mål, som har vært retningsgivende for utarbeidelse av mål, planer og tilhørende gjennomføring knyttet til arbeidet med bærekraft, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Aktsomhetsvurdering internt – egen organisasjon

3.1.1 Kvalitetsstyringssystemet IK-BMS

IK-Business Management System (IK-BMS) har bidratt til å gi gruppen verdifull informasjon for å styrke arbeidet knyttet til risiko, muligheter og kontinuerlig forbedring innenfor relevante områder, herunder arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Output fra IK-BMS har blitt gjennomgått fortløpende gjennom året, og tiltak iverksatt deretter. Årlig Management review har blitt gjennomført i henhold til plan.

IK-BMS har tilført verdi til organisasjonen gjennom effektive prosesser for å nå fastsatte mål, og opplæring i systemet har vært en del av onboarding-prosessen for nyansatte.

IK- Policy (retningslinjer og rutiner) har blitt sendt ut til registrerte brukere av IK-BMS for gjennomlesing og bekreftelse. Svarprosenten var på 82%, som ansees tilfredsstillende.

3.1.2 Bærekraftsstrategi - samarbeid med eksperter

Gruppen har inngått avtaler med eksterne eksperter knyttet til arbeidet med bærekraft, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Målet har vært å utarbeide en bærekraftstrategi for å posisjonere gruppen og forretningsområdene for fremtiden.

3.1.3 Revisjoner og tilsyn

Revisjoner og tilsyn er gjennomført i henhold til plan.

Gruppen ble revidert av DNV GL mot EN ISO 9001:2015, med godkjent resultat. Hovedmålene med revisjonen var å bekrefte at styringssystemene var i samsvar med standardene samt å evaluere styringsprosessenes effektivitet med hensyn til gruppens evne til å møte standarder, juridiske og kontraktsmessige krav samt gruppens KPI'er.

3.1.4 Intern rapportering

En egen kategori "Sustainability suggestions" i IK-BMS markerer gruppens fokus på bærekraft, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Fastsatte KPI'er knyttet til helse, miljø, sikkerhet og bærekraft (for eksempel kildesorterings grad) har vært en viktig del av den kvartalsvise rapporteringen til styret.

3.2 Aktsomhetsvurdering eksternt – leverandører

Vurderingen av eksterne leverandører har vært en pågående prosess, som har blitt dokumentert i en dedikert modul i kvalitetsstyringssystemet IK-BMS.

Innkjøpsansvarlig har vedlikeholdt og oppdatert modulen gjennom året, og den har vist seg å være et viktig verktøy for å evaluere hvorvidt leverandørens prestasjoner er tilfredsstillende i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på vurderingen har hver enkelt leverandør blitt tildelt en risiko score, som har dannet grunnlag for eventuell videre oppfølging, tilsyn og/eller revisjon.

Det er gjennomført syv leverandør revisjoner i 2024, og ingen vesentlige avvik ble avdekket.

3.3 Aktsomhetsvurdering - konklusjon

Basert på gjennomgangen, har gruppen ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, hverken internt i organisasjonen eller i forhold til eksterne leverandører.